

「人工知能か人間か」

教頭 養會 博志

朝晩は幾分しのぎやすくなり、季節は進んでいるといいながら、夏を引きずるような日中の暑さにうんざりする毎日が続いています。しかし、二十四節気では寒露にあたり、草花に冷たい露が降りる頃のはずなのですが・・・。

さて、今回は、みなさんも活用している生成 AI（ChatGPT、Claude、Gemini など）についてお話ししたいと思います。先月、政府は人工知能（AI）戦略本部の初会合を開き、今後の AI 政策の指針となる「AI 基本計画」の骨子案について議論しました。日本は AI の活用が十分に進んでいない状況で、米スタンフォード大学の調査によると、2024 年の民間投資額は、日本が約 9 億ドル（約 1300 億円）なのに対して、米国は 100 倍以上の 1091 億ドルだったということです。政府には、官民が一体となって開発や活用がしやすい環境整備を進めることによって、企業の投資を後押しするねらいがあるようです。

日本の IT 関連のスタートアップ企業では、システム等のプログラミングに AI を取り入れるケースが増えています。通常、プログラミングをする場合は、人間が処理の流れを示すフローチャートを作成したり、頭の中で整理しながらプログラミング言語で書いたりしていくのですが、AI によるプログラミングの場合は、「こういう処理をやってください」と言葉で命じれば作ってくれるわけです。ある企業は、開発したソフトウェアにセキュリティ上の欠陥がないか AI で検査するサービスを始めました。セキュリティ上の欠陥の特徴を大量に学習させた生成 AI を動かすと、欠陥がある箇所を洗い出して表示してくれます。これによって、エンジニアがつけられなかったソフトウェアの欠陥を多数見つけることができるのです。

IT 業界からは、大規模なものや複雑な機能を一気に作れない、使えば使うほど生成 AI の限界が見えてきた、という声もあるそうです。世界中で利用されているプログラミング言語 Ruby を開発した、まつもとゆきひろさんは「AI は受け身であり、やってほしいことを人間が的確に命じないといけない。課題解決の方針を決め、結果を採用するかどうか判断するのは AI に任せられない。」と話しています。

このことは、AI に何をさせるかを決め、最後に確認することは相応の知識がある人間でないと難しく、AI があるからといって、人間が学習や経験をしなくてもよいわけではないということ

を示唆しています。私たちには、AI が万能だと過信せず、どのような場面で効果的に使うのか、人間の知能でじっくりと考えていくことが求められているのではないのでしょうか。



7/29（火） ハローワークによる面接指導が行われました（3・4年生就職予定者）

夏休みに入って少しした7/29（火）、3・4年生の就職予定者たち向けにハローワーク主導の面接指導が行われました。生徒たちは自己分析から始めて、自分たちの長所短所を整理し、自己PRを作り上げていきました。ちょうど企業見学に行っている時期であったこともあり、生徒たちは自分の将来に向けて真剣に取り組みました。



9/8（月） 2年生奉仕活動（第1回）が行われました（2年生）

2学期が始まり1週間ほどがたち、いよいよ2年生の奉仕活動が始まりました。9月になっても残暑が厳しく非常に暑い中でしたが、生徒たちは熱中症対策をして清掃活動に励みました。初めてのゴミ拾いでしたので、トンクの扱い等慣れていない部分もありましたが、活動を通して次第に慣れていき、最終的にたくさんのゴミを拾うことができました。

9/10（水） 第1回赤ちゃん先生が行われました（3・4年生）

赤ちゃん先生の第1回がありました。講師の方と赤ちゃんに来ていただいて、「親になること」「子育てをすること」といった内容を生の声によって知り、実際に体験します。そうすることで、自分のキャリア設計、将来設計について考えていきます。例年は4年生対象の行事でしたが、今年は3・4年生合同実施という運びとなったため多くの赤ちゃんとうちの子供たちに来てもらうことになり、大変賑やかな授業となりました。生徒たちは緊張しながら赤ちゃんたちを抱っこしていました。



9/12（金） 就職壮行会が行われました（3・4年就職予定者）

9/5（金）に就職応募書類が各企業宛に送られ、9/16（火）から高卒者向けの就職試験が一斉に始まりました。それに先立ち、9/12（金）に就職試験受検者の壮行会が行われました。学年主任、進路主任、進路部教員からそれぞれ注意事項の説明や、激励の言葉が贈られました。

【10月の行事予定】

10/1（水）全校集会

10/8（水）短縮授業、2年奉仕活動②、CC⑪

10/9（木）～10/15（水）中間考査

10/16（木）0・5限なし

10/17（金）～10/22（水）短縮（1・2限）、個別面談

10/21（火）2年奉仕活動③

10/23（木）CC⑫

10/28（火）生徒会長選挙公示

10/30（木）CC⑬

