

1 ゆめを育む高校

(1) 「生徒の夢を実現できる学校」「生徒の夢を応援する学校」

① 第4期「ひょうご教育創造プラン」の推進

兵庫が育む、こころ豊かで自立する人づくり

重点テーマ 『絆』を深め、『在りたい未来』を創造する力』の育成

② スクール・ミッションの推進

「自己を知り 自己に培い 社会を知り 社会を愛せ」(綱領)の理念のもと、確かな学力、主体性・協調性、課題発見・解決能力、論理的思考力・判断力、コミュニケーション能力を備え、グローバルな視点で地域の魅力をとらえ、発信する力をもって、地域社会の課題解決に貢献できる人材を育成する。

(2) 「ゆめいくプロジェクト」の充実・深化

① 地域・大学・企業・外部機関等との協働の推進

② 発表会・探究成果発信等を通じた「伝える力」「表現する力」の育成

2 本校が目指す姿

(1) 生徒 「在りたい未来」を自ら描き、創造する力を身に付ける(スクール・ポリシー)

① 自ら目標を定め、未来を切り拓く力の育成

－ 学力・進路保障の充実

『目標校合格の実現』『総合型選抜・学校推薦型選抜の積極的活用』

② 地域の課題解決や地域に貢献できる力の育成

－ 課題発見・解決能力、論理的思考力・判断力の育成

『データサイエンス的要素の導入』『文理横断的・教科等横断的な探究活動』

『成果を社会に向けて発信する力の育成』

③ グローバルな視点を持ち、地域の魅力を発信する力の育成

－ 主体性・協調性・コミュニケーション能力の育成

『韓国とのオンライン交流の継続・深化』

『A L Tとの協働による英語コミュニケーション力の向上』

(2) 教職員 「実践的指導力の向上」と「チームとしての学校力の強化」

① 授業力の向上

－ 授業改善の推進、ICT活用授業の研究と実践

『公開授業・研究授業の充実』

② 生徒理解に基づく生徒指導・進路指導の実践

－ 小規模校ならではの、きめ細やかで継続的な支援

－ 支援的視点に立ち、生徒の夢を育み、実現につなぐ指導

③ 温かく、働きがいのある職場環境づくり

－ 体罰の根絶、ハラスメント防止

－ 協働と相互理解を大切にされた組織づくり

(教職員の前向きな姿勢が、生徒の成長に直結する学校)

(3) 学校 生徒・教職員がともに「挑戦」し続ける学校

① 探究活動の質的向上と体系化

② 地域貢献活動および国際交流の推進

③ 生徒一人ひとりの夢を実現する進路指導の充実

④ 安心・安全な学校づくり－研修・危機管理体制の充実を通じた、教職員の実践力向上

⑤ 生野高等学校の魅力発信・広報活動の強化【令和8年度重点】

－ 探究活動、進路実績、国際交流、地域連携の積極的な情報発信

－ 生徒・教職員が主体となった発信(発表会、学校HP、SNS等)の推進

－ 中学生・保護者・地域に「選ばれる学校」となるための魅力の見える化